

ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลมะมุ
เรื่อง มาตรการดำเนินการทางวินัยและการเสริมสร้างขวัญกำลังใจ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๕ ประกอบมาตรา ๑๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ องค์การบริหารส่วนตำบลมะมุจึงประกาศมาตรการเกี่ยวกับวินัยและการเสริมสร้างขวัญกำลังใจของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ดังนี้

มาตรการดำเนินการทางวินัย

๑. มอบอำนาจให้ผู้บังคับบัญชาขั้นต้นพิจารณาโทษแก่บุคลากรในสังกัดที่กระทำผิดวินัยไม่ร้ายแรงได้ในขั้นว่ากล่าวตักเตือนแล้วเสนอปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และนายกองค์การบริหารส่วนตำบลทราบ

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลมะมุ จะดำเนินการลงโทษผู้กระทำผิดวินัยด้วยความยุติธรรมตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดระนอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ.๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

มาตรการเสริมสร้างขวัญกำลังใจ

๑. มีการยกย่องเชิดชูเกียรติให้แก่พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างที่ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีของเพื่อนร่วมงาน เป็นประจำทุก ๖ เดือนที่ผ่านการคัดเลือกในระดับกองแล้วมาระดับองค์กร โดยมีหลักเกณฑ์ทั่วไป ดังนี้

๑.๑ ความสม่ำเสมอในการปฏิบัติราชการ

๑.๒ มนุษยสัมพันธ์ที่ดีต่อประชาชน ผู้บังคับบัญชา

๑.๓ การรักษาวินัย ไม่มีข้อร้องเรียนเรื่องทุจริต การเรียกรับผลประโยชน์ ประพฤติมิชอบหรือผิดศีลธรรม

๑.๔ การอุทิศตนเสียสละเพื่องานและส่วนรวม

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายโชติชัชวาล ลิ้มแสงอุทัย)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมะมุ